



COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS
(COP) 2022
ET
RENOUVELLEMENT
DE L'ENGAGEMENT
DE PREDETEC AU
PACTE MONDIAL

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

SOMMAIRE

1. RENOUVELLEMENT DE
L'ENGAGEMENT DE PREDETEC

2. PRESENTATION DE L'ENTREPRISE
PREDETEC (GROUPE BARKENE)

3. RAPPEL DES PRINCIPES DU
GLOBAL COMPACT

4. OBJECTIFS DU DEVELOPPEMENT
DURABLE

5. DESCRIPTIONS DES ACTIONS

- Normes internationales du travail
- Respect et protection de l'environnement

6. CONCLUSION ET OBJECTIFS

1. RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT DE PREDETEC



Dans le cadre de sa démarche globale RSE, le 14 juin 2021, **PREDETEC** a adhéré à la charte du Global Compact des Nations Unies afin de confirmer son engagement social et environnemental.

Nous sommes fiers de pouvoir vous présenter notre première communication sur le progrès visant à la mise en œuvre des dix principes du Global Compact à travers le respect des droits humains, des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et de la lutte contre la corruption au sein de notre entreprise. Notre souhait est de guider et sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs dans une démarche durable.

Cette communication est aussi une opportunité pour réaffirmer notre soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Pascale Provost-Raynard
Directrice

2. PRESENTATION DE ENTERPRISE PREDETEC (GROUPE BARKENE)



Depuis **1972**, la société **PREDETEC Groupe BARKENE** est une entreprise spécialisée dans **l'installation** et la **maintenance** des équipements de courant faible dans le domaine de la sûreté et de la sécurité,

PREDETEC est donc un intégrateur sur le marché de la **sécurité**

L'entreprise appartient **au groupe BARKENE** qui réalise **plus de 80 millions d'euros de chiffre d'affaires, emploie à ce jour plus de 600 personnes** sur le territoire national et propose une offre globale dans les domaines :

- **De la détection intrusion (*Certification APSAD*)**
- **De la détection incendie**
- **De la vidéosurveillance (*Certification APSAD*)**
- **Du contrôle d'accès**
- **De la Télésurveillance avec son propre PC de télésurveillance (*En cours de certification APSAD P3*)**

2. PRESENTATION DE ENTERPRISE PREDETEC (GROUPE BARKENE)



BARKENE est, depuis 2018, un groupe pluridisciplinaire français qui offre à ses clients des solutions globales de sécurité. Le groupe a pour mission de protéger les biens et les personnes en proposant les meilleures solutions de sécurité.

BARKENE s'est créé en fédérant plusieurs PME reconnues du secteur de la sécurité. Nous sommes convaincus qu'en alliant l'agilité, la réactivité et la proximité des PME, avec la puissance d'un grand groupe, nous pouvons répondre au mieux aux exigences de nos clients.

Aujourd'hui le groupe BARKENE représente :

- 650 collaborateurs
- 18 PME Françaises
- 300 techniciens





3. RAPPEL DES PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT



3. RAPPEL DES PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT



A travers son adhésion au Pacte Mondial, PREDETEC souhaite proclamer son engagement envers les dix principes universels à travers différents procédés :

- Mettre en place des mesures pour modifier le mode de fonctionnement de l'organisation afin d'y intégrer les principes du Pacte Mondial
- Promouvoir et sensibiliser toutes les entreprises de notre groupe aux principes du Pacte Mondial afin d'obtenir un engagement commun.
- Créer des indicateurs de suivi pour mesurer l'évolution de nos objectifs.
- Communiquer chaque année sur la manière dont le Pacte Mondial et ses différents principes sont mis en action au sein de notre entreprise.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



4. OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



5. Description des actions : Normes Internationales du travail



✓ Plus de 98% des employés en CDI



✓ Formations permanentes et suivi des salariés



✓ Augmentation des stagiaires en formation et des alternants (10%)

Progrès de l'année et objectifs futurs :

Au cours de l'année 2021 nous avons mis en place une Semaine de la Qualité de Vie au Travail (S.Q.V.T) afin de mettre au centre de l'organisation les attentes et le bien-être de l'ensemble des collaborateurs.

Nous efforçons de limiter le taux de turnover en suivant continuellement les attentes et les besoins des salariés au niveau de leurs compétences et leur bien-être au sein de l'entreprise.

En matière de recrutement nous mettons en avant notre politique de non discrimination de l'embauche.

Nous avons pour objectif de maintenir la (S.Q.V.T) en prenant en compte les retours des collaborateurs sur la première édition. Nous allons continuer de favoriser la formation à travers des contrats de stage et d'alternance et à travers le développement de nos formations internes et externes

5.Description des actions : Respect et protection de l'Environnement



✓ Depuis 2016, PREDETEC a adhéré à un ramassage via l'entreprise spécialisé SHRED-IT, prenant en charge le recyclage des papiers.



✓ Mise à jour de nos procédures documentaires afin de limiter l'utilisation du papier en passant par un plateforme partagée (DRIVE)



✓ Notre politique tend à renouveler notre parc automobile par des véhicules essences ou hybrides (15%)

Progrès de l'année et objectifs futurs :

Différentes règles de fonctionnement ont été mises en place chez PREDETEC pour limiter l'utilisation de papier dans les bureaux : nos dossiers commerciaux et techniques sont exclusivement partagés via un Drive.

Notre parc automobile est composé essentiellement de KANGOO 5CV à faible émission pour les techniciens et nous optimisons les déplacements des salariés afin qu'ils puissent prendre le même véhicule. Nous envisageons d'augmenter notre pourcentage de véhicules hybride (limités actuellement à cause des délais de livraisons).

Lors de la Semaine de la Qualité de Vie au Travail nous avons sensibilisé et formé l'ensemble des collaborateurs à la conduite éco-responsable par l'intermédiaire d'un intervenant extérieur spécialisé dans le domaine. Nos collaborateurs ont tous reçu un livret sur l'écoconduite.

Pour le recyclage des composants chimiques et des écrans nous passons par l'organisme **PAPREC D3E**.

6. CONCLUSION ET OBJECTIFS

PREDETEC est aujourd'hui fière d'avoir pu présenter son rapport sur le progrès dans le cadre du GLOBAL COMPACT. L'ensemble de nos équipes est depuis toujours mobilisée pour la construction d'un avenir meilleur et leur implication est la clé de notre démarche sociétale et environnementale.

PREDETEC va continuer de mettre au cœur de ses décisions les principes fondamentaux du GLOBAL COMPACT qui sont en cohérence avec notre vision et celle du groupe.

Différentes politiques vont être mises en place au sein de l'entreprise durant l'année afin de favoriser la gestion des déchets, améliorer la gestion de l'eau et favoriser l'achat de produits hygiéniques biodégradables.

Notre objectif va être de sensibiliser les différentes agences du groupe ainsi que nos parties prenantes (fournisseurs, sous traitants et partenaires), afin de pouvoir avancer dans une direction commune et de pouvoir soutenir activement le Pacte Mondial des Nations Unies.